



XII COMUNITA' MONTANA DEL LAZIO
"MONTI ERNICI"
VEROLI (FROSINONE)

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA

ATTO N° 17 DEL 30/09/2024

OGGETTO: "APPROVAZIONE PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO DI PERSONALE 2025/27 – PIANO ANNUALE 2025"

L'anno duemilaventiquattro, il giorno trenta (30) del mese di Settembre alle ore **09:00** nella Sede Comunitaria, si è riunito il Commissario, nominato con Decreto del Presidente della Regione Lazio 15/03/2021 n. T00038;

Presiede la seduta il Commissario Sig. Achille Bellucci

Assiste il Segretario Generale Dr. Mauro Bussiglieri

Il Commissario

Assunti i poteri della Giunta

Il Commissario Assunti i poteri della Giunta

CONSIDERATO che:

- con della Legge Regionale 2 maggio 1973, n° 16, sono state istituite le Comunità Montane del Lazio;
- con Legge Regionale n° 9 del 22/6/1999 e successive modifiche ed integrazioni sono state riordinate le Comunità Montane del Lazio secondo quanto previsto nell'Allegato "A" della stessa L.R. n° 9/99;

VISTA la Deliberazione della Giunta Comunitaria n° 144 del 29/12/1981, vistata SCAEL il 26/11/1982 con n° 50576, con la quale, tra l'altro, veniva approvata la Pianta Organica, secondo l'art. 7 della Legge 23/3/1981 n° 93, composta da n° 10 Dipendenti, come appresso specificato:

N° Ord	Profilo Professionale	Livello	Numero
1	Segretario della Comunità Montana	11° Livello	1
SETTORE AMMINISTRATIVO			
2	Coordinatore Settore Amministrativo	9° Livello	1
3	Ragioniere	6° Livello	1
4	Capo Ufficio Segreteria		1
5	Dattilografo-applicativo archivista	4° Livello	3
6	Dattilografo-applicativo autista	4° Livello	3
SETTORE TECNICO			
7	Coordinatore Settore Tecnico	9° Livello	3
8	Perito Agrario	6° Livello	2
9	Geometra	6° Livello	
10	Geometra	6° Livello	
TOTALE			10

VISTA la Deliberazione della Giunta Comunitaria n° 207 del 18/12/1995, esecutiva ai sensi di legge, vistata SCAEL il 26/11/1982 con la quale, tra l'altro, venivano approvati gli elaborati della Società ITACA srl di Roma, rimessi in data 24/10/1995 – Prot. n° 1536, composta da:

- Relazione Illustrativa;
- Carichi di lavoro anni 1991-92-93;
- Rideterminazione della Dotazione Organica;

limitatamente alla "Rilevazione e Verifica dei carichi di lavoro negli anni 1991-92-93, essendo (all'epoca) la rideterminazione della dotazione Organica di competenza del Consiglio;

CONSIDERATO che, dagli elaborati relativi ai carichi di lavoro emergeva la necessità, per la XII C. Montana, di arrivare alla seguente Dotazione Organica:

PROFILO PROFESSIONALE	Qualifica Funzionale	Livello	Dotazione Organica FUTURA	Dotazione Organica ATTUALE
Segretario della Comunità Montana	Dirigente	D1	1	1
SETTORE AMMINISTRATIVO				
Capo Area Amministrativa	Funzionario	8°	1	1
Ragioniere	Istruttore Contabile	6°	1	1
Applicato Dattilografo	Esecutore	4°	1	1
Totale Settore Amministrativo			4	4
SETTORE TECNICO E PROGETTUALE				
Capo Area TECNICO URBANISTICA	Funzionario	8°	1	1
Istruttore Direttivo Tecnico	Istruttore Direttivo	7°	1	=====
Geometra	Istruttore Tecnico	6°	2	1
Agrotecnico	Istruttore Tecnico	6°	=====	1
Operatore/Autista	Esecutore	4°	2	=====
Appl. Dattilografo Autista	Esecutore	4°	=====	1
Totale Settore Tecnico			6	4
TOTALE			10	8

VISTA la Deliberazione della Giunta Comunitaria n° 183 del 03/11/1997, esecutiva ai sensi di legge, con la quale, tra l'altro, veniva approvata la Nuova Pianta Organica, che allegata alla presente ne forma parte integrante e sostanziale (ALLEGATO N° 1);

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di lavoro relativo alla revisione del sistema di classificazione del personale del comparto delle "Regioni – Autonomie Locali", stipulato in data 31/3/1999 e pubblicato sul Suppl. Ord. alla G.U. n° 95 del 24/4/1999, con il quale, veniva, tra l'altro, disciplinato il sistema di classificazione professionale del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, escluso quello con qualifica dirigenziale, dipendente delle amministrazioni del Comparto Regioni ed Autonomie locali;

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di lavoro relativo al quadriennio 1998 – 2001 ed al biennio economico 1998 – 1999 del personale del comparto "Regioni – Autonomie locali", stipulato in data 1/4/1999 e pubblicato sul Suppl. Ord. alla G.U. n° 95 del 24/4/1999;

VISTA la propria Delibera n° 66 del 31/05/1999, atto inviato a Capigruppo e Prefettura e divenuta esecutiva ai sensi di legge, con la quale, tra l'altro, è stata costituita, ai sensi dell'art. 5 – comma 2, la delegazione di parte pubblica per la contrattazione decentrata;

VISTA la propria Delibera n° 7 del 31/01/2000, atto inviato a Capigruppo e Prefettura e divenuta esecutiva ai sensi di legge, con la quale, tra l'altro, veniva approvato il Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi;

VISTA la Deliberazione del Consiglio Comunitario n° 5 del 2/3/2001, divenuta esecutiva ai sensi di legge, con la quale, tra l'altro, venire deliberato di:

- 1) Adottare l'Aggiornamento al Piano Socio – Economico;
- 2) Approvare l'integrazione della Scheda relativa alla "Strada delle Nevi e delle risorse ambientali";

3) Approvare la Bozza del nuovo Logo (stemma) della XII Comunità Montana con l'introduzione delle chiavi pontificie;

VISTA la propria Delibera di Giunta n° 91 in data 11/6/2001, divenuta esecutiva ai sensi di legge, con la quale, tra l'altro, veniva preso atto dell'avvenuta approvazione del Piano Socio Economico;

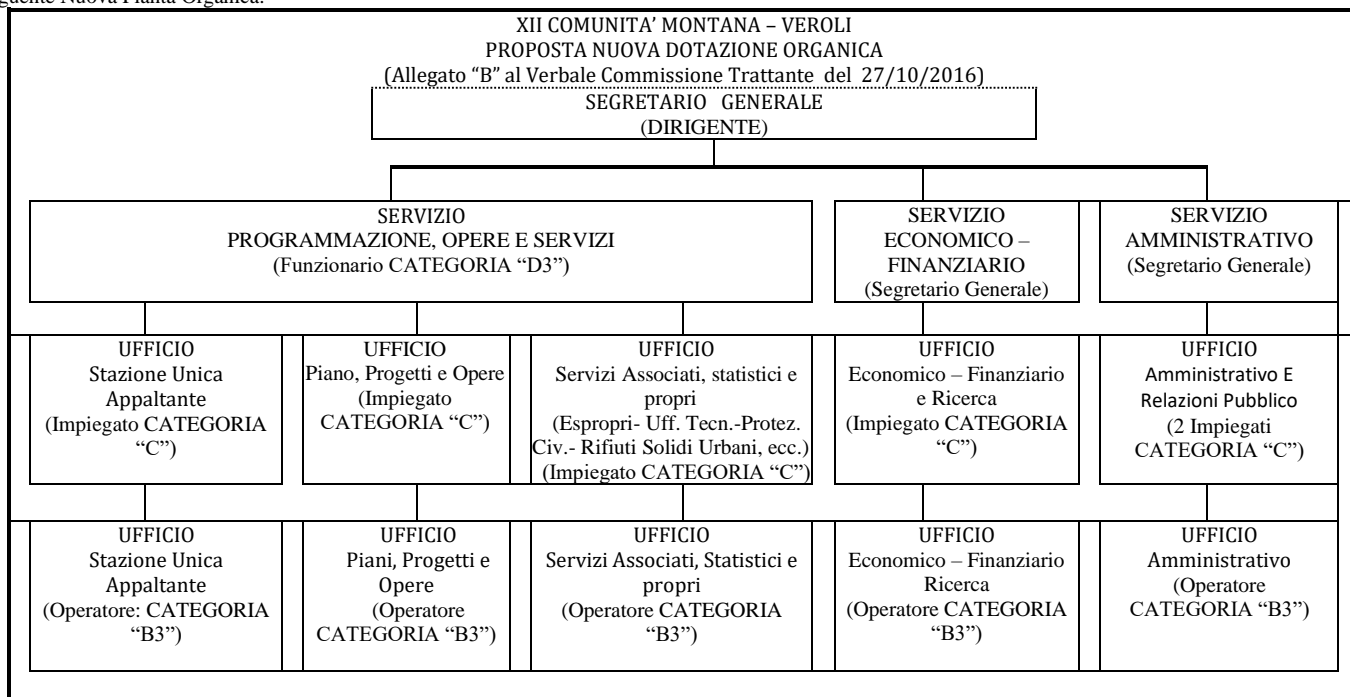
VISTO il Piano Socio- Economico della XII Comunità Montana di Veroli;

VISTO lo Statuto della XII Comunità Montana, approvato con Deliberazioni del Consiglio Comunitario nn° 16 del 6/7/2001, 3 del 27/01/2006, 4 del 9/03/2007 e con Decreto del Presidente-Commissario ad acta n° 2 del 6/03/2009;

VISTO il Regolamento Uffici e Servizi della XII C. Montana, approvato con Delibere di Giunta nn° 7 del 31/1/2000 e 13 del 2/4/2007;

VISTO il Regolamento di Contabilità della XII C.M., approvato con Delibera di Consiglio della XII C. Montana n° 7 del 19/3/1998;

VISTA la propria Delibera n° 35 del 27/10/2016, atto inviato ai Capigruppo e divenuta esecutiva ai sensi di legge, con la quale, tra l'altro, veniva approvare la seguente Nuova Pianta Organica:



VISTA la propria Delibera n° 23 del 21/06/2018, con la quale, tra l'altro, veniva deliberato di:

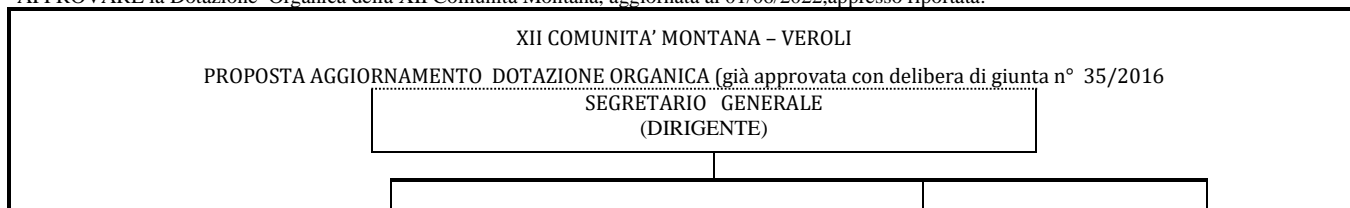
- prendere atto e pertanto recepire il nuovo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro 2016/2018 Funzioni locali firmato in via definitiva in Aran il giorno 21/05/2018;
- dare attuazione al contratto in esame e pertanto di attribuire ai dipendenti dell'Ente gli arretrati e gli aumenti contrattuali previsti nello stesso, come da prospetti allegati;

RILEVATO CHE:

- il Fabbisogno del Personale 2022/2024 risulta coerente con i Documenti di Programmazione dell' Ente ;
- per il presente Programma di Fabbisogno, verrà acquisito il relativo parere del Revisore dei Conti;
- le Comunità Montane del Lazio sono, tuttora, in fase di trasformazione in Unioni Comuni Montani", ai sensi della Legge Regionale n° 17 del 31/12/2016 e s.m.i.;
- con Decreti del Presidente della Regione Lazio nn° T00323, in data 30/12/2019, e T00038 in data 15/03/2021, il Presidente della XII C.M. (Achille Bellucci), è stato nominato, prima, Commissario Straordinario e Liquidatore (dal 20/1/2020 al 18/3/2021), poi Commissario (dal 19/3/2021 al 31/12/2021);
- con la Legge Finanziaria della Regione Lazio – Anno 2022 – art. 13 12° comma, l'incarico di Commissario è stato prorogato al 30/6/2022;

VISTA la precedente Delibera di Giunta della XII C. M. n° 32 del 01/06/2022, con la quale, tra l'altro, veniva deliberato di:

- APPROVARE la Dotazione Organica della XII Comunità Montana, aggiornata al 01/06/2022, appresso riportata:



SERVIZIO TECNICO PROGRAMMAZIONE, OPERE E SERVIZI (Funzionario CATEGORIA "D1")			SERVIZIO ECONOMICO – FINANZIARIO (Funzionario CATEGORIA "D1") (Vacante e ricoperto ad Interim dal Segretario Generale)	SERVIZIO AMMINISTRATIVO (Funzionario CATEGORIA "D1") (Vacante e ricoperto ad Interim dal Segretario Generale)
UFFICIO Stazione Unica Appaltante (Impiegato CATEGORIA "C")	UFFICIO Piano, Progetti e Opere (Impiegato CATEGORIA "C")	UFFICIO Servizi Associati, statistici e propri (Espropri- Uff. Tecn.- Protez. Civ.- Rifiuti Solidi Urbani, ecc.) - (Impiegato CATEGORIA "C")	UFFICIO Economico – Finanziario e Ricerca (Impiegato CATEGORIA "C")	UFFICIO Amministrativo/Informat ica E Relazioni Pubblico (2 Impiegati CATEGORIA "C")
UFFICIO Stazione Unica Appaltante (Operatore: CATEGORIA "B3")	UFFICIO TECNICO Piani, progetti e Opere (Operatore CATEGORIA "B1")	UFFICIO Servizi Associati, Statistici e propri (Operatore CATEGORIA "B3")	UFFICIO Economico – Finanziario Ricerca (Operatore CATEGORIA "B3")	UFFICIO Amministrativo (Operatore CATEGORIA "B1")

- APPROVARE il Fabbisogno del Personale 2022/2024 ed il Piano Annuale 2022, aggiornato al 01/06/2022, appresso riportato;

N° Ord	(Posti Vacanti) Posizione Giuridica	(Posti Vacanti) Profilo Professionale	(Posti Vacanti) Programma Assunzione Anno 2022	(Posti Vacanti) Programma Assunzione Anno 2023	(Posti Vacanti) Programma Assunzione Anno 2024
1	D1	Istruttore Direttivo Tecnico	1 – 2 Part-time (o Tempo Pieno)		
2	D1	Istruttore Direttivo Contabile			1 Part-time
3	D1	Istruttore Direttivo Amministrativo		1 Part-time	
4	C	Impiegato Tecnico		1 Part-time	
5	B3	Collaboratore Tecnico			1 Part-time
6	B3	Collaboratore Contabile		1 Part-time	
7	B3	Collaboratore Amministrativo			1 Part-time
8	B1	Esecutore Amministrativo	1 Part-time		
9	B1	Esecutore Tecnico		1 Part-time	

- DARE ATTO CHE, per l'Annuale 2022 è prevista l'assunzione di 1-2 Profili Professionali "Cat. D1 – Istruttore Direttivo Tecnico" part-time (o a tempo pieno) ed a tempo determinato, e di n° 1 Profilo Professionale "Cat. B1 – Esecutore Amministrativo" part-time e a tempo determinato;

- DARE ATTO che le spese, relative all'attuazione del Piano Occupazionale (2022), non supereranno quelle del pensionamento (Cat. D7) e sono previste negli stanziamenti di bilancio ed effettuate nel rispetto di tutti i limiti stabiliti in materia di personale;

- ACQUISIRE il relativo parere del Revisore dei Conti, affinché la presente divenga operativa ;

- DARE ATTO che tutti gli Atti consequenziali saranno adottati dal Responsabile del Servizio Amministrazione Generale dell'Ente.

VISTA la precedente Delibera di Giunta della XII C. M. n° 34 del 12/12/2021, con la quale, tra l'altro, veniva deliberato di:

- APPROVARE il Fabbisogno del Personale 2022/2024 e del Piano Annuale 2022, prevedendo, al fine di garantire la funzionalità dell'Ente, per l'anno 2022 e, comunque, fino alla scadenza del mandato dell'attuale Commissario della XII C. Montana: 30/6/2022, salvo proroghe):

- l'affidamento di uno/due incarichi a tempo determinato ex art. 110 c. 1, del TUEL;
- In alternativa:
 - L'affidamento di uno/due incarichi, ai sensi dell'art. 1 c. 557 della Legge n° 311/2004;
- In alternativa:
 - Stipula di una Convenzione, con altro Ente Locale, ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L., approvato con D. Lgs.vo n° 267/2000 e s.m.i.;
- In alternativa:
 - Ricorso alla mobilità;

- DARE ATTO che le spese, relative all'attuazione del Piano Occupazionale, non supereranno quelle del pensionamento (Cat. D7) e sono previste negli stanziamenti di bilancio ed effettuate nel rispetto di tutti i limiti stabiliti in materia di personale ;

- ACQUISIRE il relativo parere del Revisore dei Conti, affinché la presente divenga operativa;

VISTO il seguente Prospetto relativo al Fabbisogno del Personale 2023/2025 ed il Piano Annuale 2023, aggiornato al 07/10/2022, appresso riportato;

N° Ord	(Posti Vacanti) Posizione Giuridica	(Posti Vacanti) Profilo Professionale	(Posti Vacanti) Programma Assunzione Anno 2023	(Posti Vacanti) Programma Assunzione Anno 2024	(Posti Vacanti) Programma Assunzione Anno 2025
1	D1	Istruttore Direttivo Tecnico	1 – 2 Part-time (o Tempo Pieno)		
2	D1	Istruttore Direttivo Contabile	1 Part-time (o Tempo Pieno)		
3	D1	Istruttore Direttivo		1 Part-time	

		Amministrativo			
4	C	Impiegato Tecnico		1 Part-time	
5	B3	Collaboratore Tecnico			1 Part-time
6	B3	Collaboratore Contabile		1 Part-time	
7	B3	Collaboratore Amministrativo			1 Part-time
8	B1	Esecutore Amministrativo		1 Part-time	
9	B1	Esecutore Tecnico		1 Part-time	

RILEVATO CHE (secondo il prospetto innanzi riportato):

- per l'Annualità 2023 è prevista l'assunzione di 1-2 Profili Professionali "Cat. D1 – Istruttore Direttivo e/o Istruttore Direttivo Amministrativo/Contabile) mediante:

- l'affidamento di uno/due incarichi a tempo determinato ex art. 110 c. 1, del TUEL;
- In alternativa:
 - L'affidamento di uno/due incarichi, ai sensi dell'art. 1 c. 557 della Legge n° 311/2004;
- In alternativa:
 - Stipula di una Convenzione, con altro Ente Locale, ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L., approvato con D. Lgs.vo n° 267/2000 e s.m.i.;
- In alternativa:
 - Ricorso alla mobilità;
- In alternativa:
 - Ricorso al lavoro interinale;

RILEVATO, ALTRESI', CHE:

- i Dipendenti in servizio presso la XII C. Montana, al 01/02/2022 sono:: 1) Dr. Mauro Bussiglieri (Segretario Generale); 2) Tremigliozzi Giovanni (Categoria C - Posizione C 7 - Istruttore Amministrativo);

- il Dipendente Raponi Giuseppe (Responsabile Servizio Programmazione ed Opere – Categoria D3 – Posizione D7- Istruttore Direttivo Tecnico), è andato in quiescenza a partire dal giorno 01/02/2022, e che ha assicurato il Buon Funzionamento del Servizio Programmazione ed Opere grazie al Contratto di prestazione a titolo gratuito;

- sono state attivate le procedure per l'assunzione a tempo determinato di **uno/due Funzionari "D1"** Istruttori Direttivi Tecnici, con una delle modalità indicate nella richiamata Delibera di Giunta 34/2021, ma senza successo;

- occorre approvare il il Fabbisogno del Personale 2023/2025 e del Piano Annuale 2023, prevedendo, al fine di garantire la funzionalità dell'Ente, per l'anno 2023 e, comunque, fino alla scadenza del mandato dell'attuale Commissario della XII C. Montana:

- l'affidamento di uno/due incarichi a tempo determinato ex art. 110 c. 1, del TUEL;
- In alternativa:
 - L'affidamento di uno/due incarichi, ai sensi dell'art. 1 c. 557 della Legge n° 311/2004;
- In alternativa:
 - Stipula di una Convenzione, con altro Ente Locale, ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L., approvato con D. Lgs.vo n° 267/2000 e s.m.i.;
- In alternativa:
 - Ricorso alla mobilità;
- In alternativa:
 - Ricorso al lavoro interinale;

- DARE ATTO che le spese, relative all'attuazione del Piano Occupazionale, non supereranno quelle del pensionamento (Cat. D7) e sono previste negli stanziamenti di bilancio ed effettuate nel rispetto di tutti i limiti stabiliti in materia di personale;

- ACQUISIRE il relativo parere del Revisore dei Conti, affinché la presente divenga operativa;

VISTA la precedente Delibera di Giunta della XII C. M. n° 56 del 07/10/2022, con la quale, tra l'altro, veniva deliberato di:

- APPROVARE il Fabbisogno del Personale 2023/2025 ed il Piano Annuale 2023, prevedendo, al fine di garantire la funzionalità dell'Ente, per l'anno 2023 e, comunque, fino alla scadenza del mandato dell'attuale Commissario della XII C. Montana, l'assunzione di n° 1-2 Dipendenti a tempo pieno/part-time Cat. "D1" (profilo professionale: Istruttore Direttivo Tecnico e/o Istruttore Direttivo Amministrativo/Contabile, mediante:

- l'affidamento di uno/due incarichi a tempo determinato ex art. 110 c. 1, del TUEL;
- In alternativa:
 - L'affidamento di uno/due incarichi, ai sensi dell'art. 1 c. 557 della Legge n° 311/2004;
- In alternativa:
 - Stipula di una Convenzione, con altro Ente Locale, ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L., approvato con D. Lgs.vo n° 267/2000 e s.m.i.;
- In alternativa:
 - Ricorso alla mobilità;
- In alternativa:
 - Ricorso al lavoro interinale;

- DARE ATTO che le spese, relative all'attuazione del Piano Occupazionale, non supereranno quelle del pensionamento (Cat. D7) e sono previste negli stanziamenti di bilancio ed effettuate nel rispetto di tutti i limiti stabiliti in materia di personale;

- ACQUISIRE il relativo parere del Revisore dei Conti, affinché la presente divenga operativa;

VISTO il seguente Prospetto relativo al Fabbisogno del Personale 2024/2026 ed il Piano Annuale 2024, aggiornato al 05/10/2023, appreso riportato:

N° Ord	(Posti Vacanti) Posizione Giuridica	(Posti Vacanti) Profilo Professionale	(Posti Vacanti) Programma Assunzione Anno 2024	(Posti Vacanti) Programma Assunzione Anno 2025	(Posti Vacanti) Programma Assunzione Anno 2026
1		Segretario Generale	1 Part-time		

			(o Tempo Pieno)		
2	Dirigente	Istruttore Direttivo Tecnico	1 – 2 Part-time (o Tempo Pieno)		
3	D1	Istruttore Direttivo Contabile	1 Part-time (o Tempo Pieno)		
4	D1	Istruttore Direttivo Amministrativo	1 Part-time (o Tempo Pieno)		
5	C	Impiegato Tecnico		1 Part-time	
6	B3	Collaboratore Tecnico			1 Part-time
7	B3	Collaboratore Contabile		1 Part-time	
8	B3	Collaboratore Amministrativo			1 Part-time
9	B1	Esecutore Amministrativo		1 Part-time	
10	B1	Esecutore Tecnico		1 Part-time	

VISTA la precedente Delibera di Giunta della XII C. M. n° 45 del 05/10/2023, con la quale, tra l'altro, veniva deliberato di:

- APPROVARE il Fabbisogno del Personale 2024/2026 ed il Piano Annuale 2024, prevedendo, al fine di garantire la funzionalità dell'Ente, per l'anno 2024 e, comunque, fino alla scadenza del mandato dell'attuale Commissario della XII C. Montana, l'assunzione di n° 1-2 Dipendenti a tempo pieno/part-time Cat. "D1" (profilo professionale: Istruttore Direttivo Tecnico e/o Istruttore Direttivo Amministrativo/Contabile, mediante:

- l'affidamento di uno/due incarichi a tempo determinato ex art. 110 c. 1, del TUEL;
- In alternativa:
 - L'affidamento di uno/due incarichi, ai sensi dell'art. 1 c. 557 della Legge n° 311/2004;
- In alternativa:
 - Stipula di una Convenzione, con altro Ente Locale, ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L., approvato con D. Lgs.vo n° 267/2000 e s.m.i.;
- In alternativa:
 - Ricorso alla mobilità;
- In alternativa:
 - Ricorso al lavoro interinale;

-DARE ATTO che le spese, relative all'attuazione del Piano Occupazionale, non supereranno quelle del pensionamento (Cat. D7) e sono previste negli stanziamenti di bilancio ed effettuate nel rispetto di tutti i limiti stabiliti in materia di personale;

- ACQUISIRE il relativo parere del Revisore dei Conti, affinché la presente divenga operativa;

VISTA la precedente Delibera di Giunta della XII C. M. n° 8 del 17/02/2023, con la quale, tra l'altro, veniva deliberato di:

- prendere atto dell'avvenuta presentazione della "Domanda di Pensione di Vecchiaia" in data 10/02/2023, dal Segretario Generale/Dirigente Dott. Mauro Bussiglieri, sopra generalizzato per il collocamento a riposo, a far data dal 1° Maggio 2023, avendo raggiunto, in base alle normative vigenti, il limite di età;

- collocare a riposo ed in quiescenza, a domanda dell'interessato del 10/02/2023, il dipendente Dott. Mauro Bussiglieri, sopra generalizzato, per raggiunti limite di età, con decorrenza 1° Maggio 2023, con la qualifica di Segretario Generale/Dirigente;

- ritenere la Posizione Giuridica ed Economica del Dipendente sopra generalizzato suscettibile di variazioni in relazione ai futuri contratti collettivi di lavoro e ad eventuali acconti sugli stessi;

- predisporre tutti gli adempimenti necessari per l'attribuzione allo stesso dipendente del trattamento di pensione e per la corresponsione del trattamento di fine servizio (TFS);

-dare atto che eventuali successivi adempimenti saranno adottati direttamente dal Servizio Economico – Finanziario;

VISTO il seguente Prospetto relativo al Fabbisogno del Personale 2025/2027 ed il Piano Annuale 2025, aggiornato al 30/09/2024, appreso riportato;

N° Ord	(Posti Vacanti) Posizione Giuridica	(Posti Vacanti) Profilo Professionale	(Posti Vacanti) Programma Assunzione Anno 2025	(Posti Vacanti) Programma Assunzione Anno 2026	(Posti Vacanti) Programma Assunzione Anno 2027
1		Segretario Generale	1 Part-time (o Tempo Pieno)		
2	Dirigente	Istruttore Direttivo Tecnico	1 – 2 Part-time (o Tempo Pieno)		
3	D1	Istruttore	1 Part-time		

		Direttivo Contabile	(o Tempo Pieno)		
4	D1	Istruttore Direttivo Amministrativo	1 Part-time (o Tempo Pieno)		
5	C	Impiegato Tecnico		1 Part-time	
6	B3	Collaboratore Tecnico			1 Part-time
7	B3	Collaboratore Contabile		1 Part-time	
8	B3	Collaboratore Amministrativo			1 Part-time
9	B1	Esecutore Amministrativo		1 Part-time	
10	B1	Esecutore Tecnico		1 Part-time	

ACQUISITI i pareri favorevoli espressi ai sensi dell'art.49 - comma 1 del T.U. sull'Ordinamento degli Enti Locali, approvato con D.L.vo n° 267/2000;

DELIBERA

1) **DI APPROVARE** il Fabbisogno del Personale 2025/2027 ed il Piano Annuale 2025, prevedendo, al fine di garantire la funzionalità dell'Ente, per l'anno 2025 e, comunque, fino alla scadenza del mandato dell'attuale Commissario della XII C. Montana, l'assunzione di n° 1-2 Dipendenti a tempo pieno/part-time Cat. "D1" (profilo professionale: Istruttore Direttivo Tecnico e/o Istruttore Direttivo Amministrativo/Contabile, mediante:

- l'affidamento di uno/due incarichi a tempo determinato ex art. 110 c. 1, del TUEL;
- **In alternativa:**
 - L'affidamento di uno/due incarichi, ai sensi dell'art. 1 c. 557 della Legge n° 311/2004;
- **In alternativa:**
 - Stipula di una Convenzione, con altro Ente Locale, ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L., approvato con D. Lgs.vo n° 267/2000 e s.m.i.;
- **In alternativa:**
 - Ricorso alla mobilità;
- **In alternativa:**
 - Ricorso al lavoro interinale;

2) **DI DARE ATTO** che le spese, relative all'attuazione del Piano Occupazionale, non supereranno quelle del pensionamento (Segretario Gener. + 1 Cat. D7) e sono previste negli stanziamenti di bilancio ed effettuate nel rispetto di tutti i limiti stabiliti in materia di personale ;

3) **DI ACQUISIRE** il relativo parere del Revisore dei Conti, affinché la presente divenga operativa;

La presente deliberazione, viene resa immediatamente eseguibile ai sensi di legge (art. 134 del D.Lgs. 267/2000).

Letto, approvato e sottoscritto.

IL COMMISARIO
Achille Bellucci

IL SEGRETARIO GENERALE
Dr. Mauro Bussiglieri

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il Sottoscritto Dott. Mauro Bussiglieri, Segretario Generale

ATTESTA

Che la presente DELIBERA viene pubblicata per 15 giorni consecutivi

Dal giorno _____ al giorno _____

nel sito Web istituzionale di questo Ente accessibile al pubblico (art. 32 comma 1 della legge 18/06/2009, n° 69)

Veroli li,

IL SEGRETARIO GENERALE

Dr. Mauro Bussiglieri

Per copia conforme, per uso amministrativo.

Veroli li,

IL SEGRETARIO GENERALE

Dr. Mauro Bussiglieri
